

对标榜样

汲取力量

众所周知，在化工装置运行生产中，优秀的操作工是装置安全稳定生产的保障。他们的工作覆盖着日常生产过程中的各个环节，如设备维护、日常巡检、工艺控制、助剂的装填及各类辅助设施的操作等。操作工的技术水平和工作态度直接关系到生产效率和产品质量。因此，提高操作工的技能和素质是我们持续发展的关键。

今年10月1日晚，张其鲁在分馏塔油气入口处进行日常巡检时，发现油气回流罐漂浮高

向，从而鼓励更多员工努力提升自己的技能和素质。近日，化工公司重催车间两位优秀的操作工师傅就以他们严谨细致、认真负责的工作作风，获得了公司的通报表扬——张其鲁和李贵贤，他们立足本职工作，踏实勤勉，埋头苦干的事迹是我们每

一位员工学习的榜样。在我们的日常工作中，设备的正常运行、工艺流程的稳定、安全防护设施的完善、人员操作的规范以及环境因素的控制，都是保障生产安全的关键环节。而两位师傅正是把这些环节看得比什么都重要，从而在工作中取得了卓越的成绩。

10月19日早，张其鲁在分馏塔油气入口处进行日常巡检时，发现油气回流罐漂浮高

温油气的现象。他凭借丰富的经验和高度的警觉，及时判断出这可能是管线泄漏的前兆。他根据上报流程立即报告给当班班长及车间管理人员，及时对泄漏位置进行了处理，成功避免了可能出现的重大事故。这种对设备的深入了解和敏锐的感知，正是我们每一位一线员工应当具备的素质。

在他们的影响下，班组的整体安全水平得到了提升，他们长期严谨细致、认真负责的工作态度在班组甚至车间范围内带动了不少同事形成了业务学习和自我提升的

良好氛围，不仅赢得了公司的表扬，更为我们每一位员工树立了学习的榜样。

在我们装置生产过程中，每一个环节都可能存在安全隐患。只有我们每一个人保持高度警觉，才能及时发现并消除这些隐患。张其鲁和李贵贤的事迹告诉我们，只有把安全放在首位，才能确保生产的顺利进行。

总的来说，两位师傅用他们的实际行动诠释了什么

是真正的优秀操作工。他们的故事激励着我们每一个人，让我们明白在工作中应当如何坚守岗位、精益求精、守护安全。我们应该在工作中多向他们对标学习，从他们身上汲取力量，将他们的精神融入到我们的工作中去，发现更多可能存在的安全隐患并及时采取措施防止事故的发生，让我们的工作环境更加安全，让每一位员工都能安心工作创新进步实现自我价值同时也为公司的发展做出更大的贡献！

化工公司重催车间 王朋

罐区的守护人

风雨兼程，储运的发展离不开每个基层员

总是能做到，让大家放心，让自己安心。卡莱尔曾经提到过：过去一切时代的精华尽在书中，而赵师傅就是我们罐区的操作指导书。每个新到的罐区的员工都少不了向赵师傅学习。而赵师傅面对这种情况更是来者不拒，不管是基本的设备位置还是罐区流程，赵师傅都能对答如流。重要的流程更是现场指导。油品和液化气的取样工作更是谨慎。不仅亲身示范，而且是再三叮嘱，保证大家人身安全更保证样品的标准。赵师傅虽然在这里工作了十几年，但也没有忘记自身的学习和提升。面对新工艺新装置师傅没有选择“吃老本”，而是选择积极参与，积极学习。把自己学到的知识更多的反馈给新员工，降低了新员工的学习成本，为检查管线有没有超压的情况及时泄压疏通车。大雨来了，赵师傅总是在现场查看有没有平凡的人做出非凡的事情。有赵师傅这样的一位同事在，真的让人非常放心。以后要更加努力工作，争取像赵师傅这样争当合格储运人！

赵师傅不仅幽默风趣，他的工作态度才是让储运为之倾倒的关键。一年四季，越是寒冬酷暑天气恶劣，越是冲在第一线，为了罐区的平稳，赵师傅可谓是“跑断腿”。春天气温回暖，他去检查冬天没有泄露的风险，夏天气温过高，他时刻准备着给我们的设备降温，反馈给新员工，降低了新员工的学习成本，为罐区的平稳发展铺平了道路，坚强的信心能使一切变得更好。赵师傅总是在这里工作了十几年，场上依旧没有场长之人，大家屹立风中，仿佛一道优美的风景线，这让我想起了句话“比赛没有输赢，你我皆是彼此的英雄”，

不畏风寒，勇往直前

俗话说“梅花香自苦寒来，宝剑锋从磨砺出”。今日神驰第八届消防比武风尘仆仆，虽然突遇降温，参赛的选手们准时到达，这是不仅一份责任也是在此防日向我们的消防员致敬。

这是我在神驰的第二个消防比武比赛，参加第一个时候还没有什么感觉，可到了比赛当天，大家的热情也带动了我的积极性，虽然战败，但是也为我来年再战积累了经验。当班长通知我们报名消防比武时，我积极报名参加了空气呼吸器的比赛，赛前我刻苦练习，让我的师傅在一旁指导，一遍不行两遍、两遍不行继续，所有动作都要逐一完成。由于天气原因参加比赛的选手越来越少，比赛也越来越激烈，虽然如此，场上依旧没有场长之人，大家屹立风中，仿佛一道优美的风景线，这让我想起了句话“比赛没有输赢，你我皆是彼此的英雄”，

化工公司质计部 杨钰莹

没错，是我的专属女主角

拍视频，拍视频，拍我的手势后，便快速像这边换来，那速度，活视频！女一女二女三都准备好了没，词都记住了没……处于一个时讲安全，事讲安全的高危工作环境，各类生产安全、工作警示等视频是少不了的。所以，现阶段我的她们完全可以称之为“一线小演员”！

新下发了发动方案，每个班组拍摄一个关于OD红线的视频，各个班组便开始行动起来，作为我们班的视频拍摄及剪辑师，我完全占据了话语权，想着能够做出一个新颖又能完全起到警示教育的作用。

如果说非让我给你们打个分的话，我想是101分，多一分不怕你们骄傲。我们之间的默契来源于我们团队的融合，她们从不会有怨言，不会因为谁的角色简单、谁的角色负面而有其他言语，他们只会尽心尽力、拼尽全力！

经过公司级、车间级、班级的培训我终于正式进入了班组，进入了班组我就有了我的专属师傅——爱云。上班开始，工作并不繁忙，但心理压力很大，由于操作并不熟练，许多别人很轻松可以完成的工作，我都要付出比别人多几倍的时间才能完成。自己心里也明白，

入职初体验

日月忽其不淹兮，春与秋其代序。不知不觉我已经加入神驰这个大家庭两月有余了，回想初遇，宛如昨日。当时的我还是一名刚刚走出校园的小白，没有工作经验，没有社会经验，未知的挑战让懵懂的我更加不知所措，带着种种顾虑走入神驰，经过了层层培训，和大家的慢慢的接触，让我发现神驰是一个温暖、幸福的大家庭。

接下来的倩雨与小曹发挥的也是相当完美，表情管理到位，台词逻辑清晰，极具演员素养。

在一场欢声笑语中，我们完成了本次拍摄，剩下的后期就交给我了！拍摄过看后，但是收获总是满满的，看似略带一丝搞笑的视频，其中却也在警示着每一个人……

如果说非让我给你们打个分的话，我想是101分，多一分不怕你们骄傲。我们之间的默契来源于我们团队的融合，她们从不会有怨言，不会因为谁的角色简单、谁的角色负面而有其他言语，他们只会尽心尽力、拼尽全力！

石化公司研发中心 马俊领

我身边的优秀员工

在装卸台工作已有几年时光，在这段往昔检查工作中，他严格按照手口述法，对每一项工作中，我认识了许多人，经历了许多事，处细节都检查的极为仔细，在装车过程中对司机的错误能及时制止，对司机的不解能谆谆教诲。在与同事的相处中，他也能表现出自己的耐心，对待工作的榜样，虽然随着公司的不断发展壮大，壮大了公司的人才队伍。但今天的主角是储运中心装卸工一岗普通的优秀员工——张召文。

张召文因为岁稍长，在班上被大家尊称“大哥”，他在工作之中兢兢业业，对待工作极为认真，专业知识极为扎实，是班组优秀积极带头的激励作用。

与合格+的常年有力争夺者。装卸台的工作极

解他迫切渴望见到家人的心情。在无法回家的时间里，经常会在宿舍听到他往家里打电话，询问家事的声音。在公司，他是优秀员工，在家庭上，他又是一个优秀的家长。

无论在工作中，在家庭生活中，还是在人与人之间的相处中，他总能做的比较优秀。在神驰前进的步伐里，有许许多多像张召文这样基层的优秀员工，他们以公司为家，以工作为荣，专心的干好每一件微不足道的小事。他们是基石，更是榜样，他们发出的那微小的光芒，照亮我们前进的每一步。祝愿明天更美好！

石化公司储运中心 董旗

始终坚持

安全环保质量

三条红线：原则

第063期

■ 山东神驰控股有限公司办公室

■ 出版日期：2024年01月

■ 网址：www.shenchigroup.com

■ 投稿邮箱：sdsckg2018@163.com

喜报 | 神驰化工又一产品被认定为“山东优质品牌”

近日，山东省质量评价协会发布了《关于公布2023年度山东优质品牌（产品）认定结果的通知》。其中山东神驰化工集团有限公司的车用柴油产品被认定为“2023年度山东优质品牌产品”，列第61位。

此次“车用柴油”产品是继2022年公司“车用汽油”获评山东省优质品牌产品后，公司又一产品获得该荣誉。是公司品牌形象、产品品质的又一见证。

近年来，公司着力打造“工业互联

网+安全生产”创新监管平台，搭建数字化管理的“神经网络”，对生产全过程集成管理，实现了实时掌控设备运行、高效捕捉危险信号、精准提取能耗数据、智能监控作业信息等全方位综合监管。先后入选

“2021年度山东省智能化技改10大优秀案例”、“山东省数字经济星工厂”、市级“优势产业+人工智能”及工业互联网试点示范项目，为公司品牌服务、产品品质建设注入科技力量。

下一步，公司将秉承“安全、绿色、科技、服务”发展理念，持续提品质、优服务、扩影响、抓创新，向国家倡导的高质量和低能耗发展方向转型，为高水平现代化强市建设作出更大贡献。

化工公司质计部 孙燕杰

人才盘点赋能基层组织焕发活力

——集团2023年度基层管理者人才盘点工作回顾

为促进基层管理者的综合素质和能力提升，推动集团人才梯队科学建设，集团以“胜任就是硬道理”和“正能量文化建设”为主旨，依托神驰员工通用胜任力素质模型，自10月份组织开展了基层管理者人才盘点工作，历经2个月的前期准备与实施，已于12月中旬圆满完成。



三、测评实施环节

本次人才盘点工作聚焦集团基层管理群体，共计140余人。整个盘点项目包含输出人才评价标准、实施测评工具、人才研讨（校准）、开展反馈技术赋能工作坊及反馈盘点结果共计五个环节；通过对现有基层管理人员进行盘点、诊断，从团队现状、人才梯队搭建等维度进行评估分析，为集团公司的人才发展工作提供了强有力的数据支撑。

工作回顾

11月上旬，开展人才测评工作。本次人才盘点项目应用两套测评工具，一是基层管理者L2领导力测评；二是360度行为测评。

为强化盘点数据的准确性和盘点结果的严谨性，集团人力资源部及各相关单位联合前程无忧咨询顾问于11月中下旬开展人才研讨（校准）工作。结合基层管理人员的日常绩效行为表现及个人素质、能力现状，通过报告解读分析、人才校准，提升了基层管理人员在人才九宫格中的基准精度。



四、人才研讨（校准）环节

11月底，通过组织开展反馈技术赋能工作坊，咨询顾问深入讲解了盘点工具及测评报告，赋能中层管理人员提升岗位胜任力。



五、反馈技术赋能工作坊

11月底，通过组织开展反馈技术赋能工作坊，咨询顾问深入讲解了盘点工具及测评报告，赋能中层管理人员提升岗位胜任力。



六、反馈盘点结果

12月中旬，完成各单位车间/部门的人才九宫格、被测评人员L2领导力测评报告、360度行为评估报告以及L2领导力测评团队分析报告等相关盘点结果资料的整理，并将相关报告反馈至被测评人员及上级领导，在促进被测评人员提升自我认知的同时，帮助上级领导更加深入的了解下属的优势及待提升项，以便于在后续工作中，能够结合被测评人员的意愿和实际的工作需求，为其提供相应的辅导和支持。

通过此次基层管理者人才盘点工作，集团对公司对基层管理群体的综合能力、潜力有了更加全面的认识。

下一步，集团人力资源部将结合年度人才盘点工作所呈现出的基层管理群体的共性问题和管理能力现状，以胜任力素质模型为依托，定向设计开发科学合理、个性化且可落地的人才培养方案，夯实基层管理者的综合素质和能力；同时，将不断完善并固化人才盘点机制，将其作为集团人才梯队建设的有效手段，持续挖掘高潜力人才，盘活人才池，激发组织内生活力！

集团人力资源部

畅谈发展成就 | 共话美好未来

山东神驰石化有限公司召开第八期“我与总经理面对面”交流座谈会

为了进一步促进安全管理工作的落地和改善，健全员工与公司领导层沟通对话机制，倾听基层员工的心声、需求和建议，帮助员工答疑解惑，助力神驰文化价值观落地，让文化内化于心、外化于行，积极营造向上的文化氛围。2023年11月15日山东神驰石化有限公司召开“我与总经理面对面”交流座谈会。本次座谈会的主题是“关注工作细节，提升安全绩效”。



座谈会上由安全文化分委会主任张光主持，开始之初，首先对大家的到来表示欢迎。在总经理张玉龙的带领下，会议在轻松愉快的氛围下进行，员工代表逐一进行了自我介绍，并结合个人近期工作生活中遇到的问题及工作感想展开交流。他们从不同的角度以及个人经验谈了对细节的理解。大家一致认为，每个员工都应该主动参与到安全管理中，严格遵守OD红线，消除走捷径，就能

筑牢我们的安全基础。专业管理上，发挥三大员作用，开启新思路，运用新工具，掌握新技能，为班组提供专业辅导，理顺班组长管理流程。作为基层员工要及时反馈工作执行难点，用心干好每项工作。

在总结发言中张总强调各职能部门要认真落实与会代表们的意見和建议，不断提升和改进，同时，也期待广大职工能够积极参与企业的发展，与企业“同心同德，共担共享”，发出更多宝贵的声音！

石化公司综合办 高源

预防为主 生命至上 神驰石化开展119消防月技能比武活动

2023年11月9日,为提高员工消防技能,强化消防安全“四个能力”建设,努力营造“全员消防”的良好氛围,真正做到遇到险情时不害怕,会施救自救,结合全国消防日主题:预防为主,生命至上,神驰石化开展了消防宣传月暨消防技能竞赛活动正式启动。

神驰石化总经理张玉龙、副总经理刘琦副局长,各部门车间中层管理者、安全员、消防队员及员工代表约100人参加此次启动仪式。仪式上,港应急局刘琦副局长为本次活动致辞,坚守“预防为主,生命至上”消防月主题,展现消防应急全员消防能力,成为救援队伍中的岗位标兵和榜样典型,并激励员工无畏艰难、勇攀高峰,提升全员安全意识。

公司总经理张玉龙在预祝参赛人员取得优异成绩的同时提醒大家把个人安全放在首位,做到成绩与安全兼得,最后宣布山东神驰石化有限公司消防宣传月暨消防技能竞赛活动正式启动。



快如疾风的脚步,熟练的操作技能,是生命安全的保障。

本次竞赛设置个人项目和团体项目。

1.个人项目3个:单人灭火器灭火操、百米负重跑、一人两盘水带连接。女子个人项目只设单人灭火器灭火操。

2.团体项目1个:综合救援操。接下来让我们回顾竞赛场上的精彩瞬间!

石化公司安环部 宋真真

奋战四季度 打赢年度安全生产收官战



四季度是完成全年生产任务的冲刺阶段,也是全年安全生产工作的关键时期。重催车间精心谋划、提前部署,按照集团、公司安全生产工作安排,结合工作实际坚持“保安全、稳生产”的总基调不动摇,引领车间全员铆足干劲再发力,以安全生产工作“慢不得”的紧迫感、危机感、“坐不住”的责任感,紧盯目标、强化责任,以实实在在的行动举措、严抓细管的高压态势,紧盯全年目标任务不放松,慎终如始,统筹做好安全生产各项工作,实现全年安全生产工作圆满收官。

严如既往!安全根基再夯实

重催车间切实抓好公司安全生产任务各项措施的贯彻落实,作为安全生产的保证,进一步压紧压实各专业安全生产责任,要求车间班组各级人员严格落实岗位责任制,充分认识年终岁末安全生产工作的重要性、严峻性。将

“年初出事故白干一整年,岁末出事故好雨雪降温天气都白干”这句话牢记于心,在思想和行动上安全注意事项宜向安全生产工作对焦聚焦,确保责任不悬空、落实不缺位、管控不缺项;注重强化日常现场安全管理,凝心聚力打好“收官之战”。

进入四季度以来,如何贯彻落实好冬季

安全生产任务,做好各项防冻凝工作,确保装置安全稳定运行成为摆在重催车间全体人员身上的头等大事。为了打好安全生产“收官之战”车间全员不等不靠,各班组积极开展工作,坚持做

好车间管理人员带班值班,做好装置日常巡检,专项检查、突击检查、中变班检查不断线,发挥车间管理人员现场管理作用,加强对关键设备、高位区域、特殊作业的监督管

理,加大对现场履责监督力度,全面强化现场作业按章操作,紧盯不放安全工作重点和薄弱环节,薄弱点、薄弱时段的安全生产管控,坚持动态监控和静态检查不放松,及时发现和解决

生产现场存在的隐患,做到超前防范。重点查处各类典型性、反复性、顽固性问题,不放过任何苗头性、倾向性问题,要求全员抛弃把隐患留到检修处理的滞后思想!把“安全隐患零容忍”全面嵌入现场安全管理之中,从源头抓好安全隐患整治。

千帆竞相争先,奋楫争先。在决战决胜四季度安全生产这个关键节点,重催车间将坚决扛牢安全生产大旗,持续加强安全生产与各项工作的深度融合,真抓真管、严抓严管,奋力决战四季度及全年目标任务,全力维护安全生产形势持续稳定,跑好四季度安全生产

全员参与安全,杜绝安全事故和自我保护措施,减少和杜绝安全事故和发生。

五、常学习:作为仪表班长我常常会学习专业知识安全预防知识,总结经验教训,从每一次事故中得到启发,然后在培训的时候传授给我的班组员工们,研究每一次事故在培训时把它制定成安全经验分享,来让班组成员学习。

总之,“安全第一,预防为主”事故是可以预防和避免的,我们实行安全培训不是从源头来预防的吗,事故固然存在物的因素,但更多的在于人,隐患胜于明火,防范胜于救灾,责任重于泰山,让我们全员参与安全,预防安全。

石化公司动力车间 雷庆科

吹响冬防集结号,严抓细作过凛冬

随着冬季的来临,气温逐渐降低,对于我们来说,防冻防凝工作显得尤为重要。重催车间紧紧围绕安全生产,积极应对冬季低温天气,提前部署,精心组织,全力以赴保障装置平稳运行。车间上下尽心尽责,仔细对重点部位、关键设施进行巡检和防护,认真做好冬防保温工作,筑牢安全生产防护大堤。

一、加强组织领导,压实责任

车间领导高度重视冬季安全生产工作,早在10月,车间就未雨绸缪,提前部署,把冬防工作作为冬季安全生产的重要环节来抓,以“不冻坏一台设备、一条管线、一个阀门、一块仪表”为标准,全面落实防冻防凝的各项准备工作。成立了以车间主任为组长的冬防领导小组,明确各级管理人员和操作人员的职责,细化各项冬防措施,确保工作有序开展。

二、强化风险防控,确保安全

针对冬季容易出现的安全风险,重催车间对于冬防工作加强了以下几方面的防控:

1.防设备冻凝:对易冻凝的设备、管线、盲肠死点、薄弱环节等进行排查,制定了以下管理措施:

1. 加强设备巡检:对重点设备进行定期巡检,确保设备正常运行。
2. 强化应急管理:制定应急预案,定期进行演练,提高员工应急处理能力。
3. 加强人员培训:对员工进行冬季安全生产培训,提高员工安全意识。
4. 落实值班制度:安排专人值班,确保信息畅通,及时处理突发事件。

四、营造浓厚氛围,凝聚力量

车间积极营造浓厚的冬防氛围,通过培训宣传、班前会等形式,宣传冬防工作的重要性,提高员工的安全意识。同时,组织员工开展冬防隐患互查互纠等活动,凝聚力量,共同应对冬季挑战。

风卷清云尽,空天万里霜,在这样寒冷的冬季里,重催车间通过加强组织领导、强化风险管理、细化管理措施、营造浓厚氛围等措施,全力以赴吹响冬防集结号,保障装置平稳运行。在这个寒冷的冬季里,神驰化工业重催车间将一如既往地坚守岗位,严抓细作,为公司的安全生产贡献力量。

三、细化管理措施,落实到位

作为化验员的工作虽然辛苦,但是我们始终保持着对工作的热爱。我们深知,自己的每一个分析结果都能直接影响到产品的质量和市场竞争力。我们的工作并不张扬,但我们心中充满着自豪感和成就感。

化验员这个职业需要具备一定的专业知识和技能。我们通过学习和实践,熟悉各种化学试剂、仪器设备及操作方法,掌握各种分析测定的原理和技术。只有具备扎实的专业知识,我们才能准确地分析样品,确保产品质量符合标准。

在化验室的日常工作,我们面临着各种各样的挑战。有时,样品数量繁多,工作压力大;有时,遇到复杂的分析问题,需要耐心仔细地进行实验;有时,产品出现异常,需要我们迅速发现问题并采取措施。但是,无论遇到何种困难,我们都会坚守岗位,勇敢地面对,尽力解决难题。我们清楚,只有保持专业素养和认真负责的态度,才能保证产品质量的稳定和可靠。

总而言之,化验室女工们的日常工作是一项充满挑战的职业。我们以专业的技能、认真负责的态度和对工作的热爱,守护着产品质量的稳定和可靠。作为化验员,我们将时刻保持对工作的热情,不断提升自己的专业水平,为推动企业的发展和社会的进步做出更大的努力。

石化公司质计部 李梦寒

防事故,保安全

安全事故的发生比较频繁的一般是工厂,尤其对我们化工来说,存在有毒有害,易燃易爆物质,如果我们平常不注意和存在着侥幸心理,那么很容易发生安全事故,所以要想到安全意识在先,预防事故的发生,保证人身安全才是第一位,对于我们每个人来说都是非常重要的。当然我身为仪表班长我对我的每一位班组成员的安全负责,杜绝员工的不安全行为。

“安全第一,预防为主”是国家《安全生产法》的方针,我们对每一位进入公司的员工首要的任务就是进行安全培训,先让员工了解并让员工有安全意识,并且有专门的考试,通过才能进入车间班组,对于安全我们往往是遵守“一票否决”安全第一嘛,培养安全意识不是一次就行的要反反复复的去讲去培训,对班组的员工进行计划的培训,督促班组成员学习杜邦安全文化,为此我们需要从以下几个方面入手:

一、进一步加强人员的培训和教育:对班组员工经常性的组织培训和教育,杜绝出现不安全的行为,提升班组员工的安全意识,主动发现不安全的行为,和物的不安全状态,尽量确保事故发生的可能性为“零”,熟悉安全操作规程和生产厂区的危险点掌握本岗位的安全操作技能,提高安全防范意识。

二、常提醒:对每一次的维修工作要不耐其烦的提醒班组员工,会有什么风险,注意做好自身防护,使用的工具合不合格。

三、常检查:作为班长要不定时的到作业现场进行跟踪检查,及时发现维修过程中存在的问题及时采取有效的措施以免扩大化,保持和创造良好的安全工作环境。

四、常演练:我们公司有含有硫化氢的场所,一旦发生泄漏吸入大量硫化氢将会造成不可逆的后果,我们为了预防后果的严重性,定期组织了班组演练让班组员工熟悉处置的过程,以免真正发生泄漏不知道怎么做,出现盲目施救造成更严重的后果。演练让员工提高遇到突发事故的预防和自我保护措施,减少和杜绝安全事故和发生。

五、常学习:作为仪表班长我常常会学习专业知识安全预防知识,总结经验教训,从每一次事故中得到启发,然后在培训的时候传授给我的班组员工们,研究每一次事故在培训时把它制定成安全经验分享,来让班组成员学习。

总之,“安全第一,预防为主”事故

是可以预防和避免的,我们实行安全培训不是从源头来预防的吗,事故固然存在物的因素,但更多的在于人,隐患胜于明火,防范胜于救灾,责任重于泰山,让我们全员参与安全,预防安全。

石化公司动力车间 马超

始终坚持 安全环保质量

防冻防凝,我们来了 三条红线:原则

任职资格序列认证牵引员工成长与发展 ——集团公司2023年度任职资格序列认证工作圆满结束

为切实提升关键岗位员工专业技术水平,拓宽员工职业发展路径,助力人才梯队建设,集团人力资源部于9月份和10月份分别出台了《2023年技能序列职业资格认证实施方案》、《2023年安全及环保序列职业资格认证实施方案》及配套的《专业序列人才管理办法》,并全面组织开展专业对口岗位任职资格序列认证工作。经过题库梳理完善、人员资格审核、理论考核、实操考核、述职答辩等认证流程,在各单位以及相关部门的协同大力支持与配合下,技能序列、安全及环保序列认证工作分别于11月底和12月初结

本年度参与申报技能序列认证共计383人;其中,申报技师309人,最终通过技师认证35人,通过初级技师认证188人。参与申报安全序列认证共计12人;其中,申报中级安全工程师1人,助理级安全工程师11人,最终通过相关层级安全工程

师认证共5人。参与申报环保序列认证共计6人(均为申报认证助理级环保工程师),最终通过2人。

任职资格管理体系的建立是集团公司持续完善专业人才发展通道的关键举

措;是推动关键岗位员工提高专业知识、操作技能和持续提升员工岗位胜任力的重要工作;是实现员工与集团长久良性发展的双赢纽带。未来,集团人力资源部将始终以赋能业务发展为导向,秉持现实性与牵引性相结合的原则,持续推进任职资格管理体系建设,不断优化完善任职资格标准及人才能力评估方式方法,全方位、多角度、客观公正的衡量人员的专业能

力水平,为员工构建多样化、规范化的职业发展平台,厚植专业人才沃土,助力集团公司高质量发展。

集团人力资源部

奔跑吧,永不言弃的我们

“快来看啊,外面的天空好蓝啊!”

她抑制不住内心的兴奋一边欢呼着,一边拉拽着我的胳膊向窗边走去。我抬头望向窗外,湛蓝的天空中点缀着一团团洁白的云朵,忽然脑海中闪现出那首歌“向云端,山那边,海里边……”眼眸落下的瞬间,我看到几个正围着宿舍楼前面蓝色铁皮跑步的同事,他们在蔚蓝天空的映衬下,形成一道亮丽的风景线。

这个秋天,我要说最美的风景无疑是这些年轻人奔跑的身影,他们让清冷的景色活跃起来,处处散发着朝气与力量。

今年与往年不同,为了促进大家身心健康,增强团队凝聚力,营造朝气蓬勃、团结奋进、健康

和谐的工作氛围,公司举办了“奔跑吧,安全”全员健康跑活动。这项活动是公司第一次举办,活动方式独特、新颖,吸引了不少青少年和健身爱好者广泛的关注。该活动奖品繁多,有接力赛、个人“悦”跑、班组团跑,奖品设置更为丰厚,让不爱运动的我都心动了。

活动方案发布后,大家七嘴八舌的讨论开来,一方面奖品丰厚诱人,另一方面跑步可以强身健体,紧致身材。通过商讨,大家一致决定,参加个人“悦”跑及团跑项目,并针对倒班时间及人员安排制定了详细的跑步计划,以确保在一个月内达到团跑8次的目标,个人“悦”跑则根据个人体质自行决定每日或每周的达标里程数。

化工公司动力车间 成晓

平凡的岗位

作为化验员的工作虽然辛苦,但是我们始终保持着对工作的热爱。我们深知,自己的每一个分析结果都能直接影响到产品的质量和市场竞争力。我们的工作并不张扬,但我们心中充满着自豪感和成就感。

化验员这个职业需要具备一定的专业知识和技能。我们通过学习和实践,熟悉各种化学试剂、仪器设备及操作方法,掌握各种分析测定的原理和技术。只有具备扎实的专业知识,我们才能准确地分析样品,确保产品质量符合标准。

在化验室的日常工作,我们面临着各种各样的挑战。有时,样品数量繁多,工作压力大;有时,遇到复杂的分析问题,需要耐心仔细地进行实验;有时,产品出现异常,需要我们迅速发现问题并采取措施。但是,无论遇到何种困难,我们都会坚守岗位,勇敢地面对,尽力解决难题。我们清楚,只有保持专业素养和认真负责的态度,才能保证产品质量的稳定和可靠。

总而言之,化验室女工们的日常工作是一项充满挑战的职业。我们以专业的技能、认真负责的态度和对工作的热爱,守护着产品质量的稳定和可靠。作为化验员,我们将时刻保持对工作的热情,不断提升自己的专业水平,为推动企业的发展和社会的进步做出更大的努力。

石化公司研发中心 李娜

拒绝“积极废人”

很多人毕业后,过上了朝九晚五的日子,白天没时间学习,晚上没力气改变,之前学习的知识忘记了,现在的职业技能也没有心气儿转进。渐渐地,这种平庸的生活状态便习以为常,而自己可能也早已无力跳出。就像温水煮青蛙一样,当那个叫变故的锅盖碰下来的时候,才知道自己应该一开始就跳出舒适圈的。也有一部分的人是积极的,他们想进步,向往进步,渴望加薪,也有的心血来潮给自己制定了明确的目标和完美的计划,但是却行动的时候卡壳了,总是想着明日复明日何其多!最后只有少部分的人想了也行动了,所以他们成功了。

“语言的巨大,行动的矮子”这句话出自列宁,简单来说就是思想上很上瘾,行动上却很拖延。还记得2018有一篇报道是华为总裁任正非宣布裁员,他愿意赔钱10亿元的风险,辞退了7000个员工。任正非说:“对于一个企业而言,要想长远的发展下去,不能太过安逸,这样氛围会非常懒散,失去危机意识,在发展这么快速的时代,没有狼性的竞争很容易被社会淘汰”。

记得三毛的一篇文章里说过:“如果有来世,我愿做一棵树,一半在风中飞扬,一半在土里安详。”而于我,我愿做一个将语言付诸实践的人,做一个披甲者,而不做语言者。因为在我看来,口头立誓不可取,行

为实践最重要。化工公司质计部 仲探探

化工公司质计部 李梦寒