

班组团建活动——消防知识大比拼

为了更好促进班组建设工作的开展，让员工放松心情，减缓工作压力，增强同事们之间的交流与沟通，增强同事们相互之间的团结和友谊，2021年7月28日脱氢车间一班全体同仁开展了一次你演我猜团建活动之消防大比拼。

在比赛前我们做了充分的准备工作。首先由安全文化推进员李玉善同志细心的编写了活动实施方案，编写完成全员讨论，经过同事们的协商修改，再经班长审核，最后到脱氢车间主任审批，层层检查，最终定稿实施。在比赛前首先给同事们进行讲解比赛规则及注意事项。

本次比赛猜的成语是与装置消防设施有关的，让所有员工既能娱乐，也能巩固消防知识，学以致用。在整个比赛过程中同事们都很积极认真，每个人都把平时学到的使用的派上了用场，经过激烈比拼，董兴增、徐永强荣获第一名，张智翔、郭振兴荣获



关注安全 走进神驰

近几年我们以“关注安全 走进神驰”为主题搞了一个宣传安全的小活动，口号就是：“安全上班，安全回家，让亲人少一份牵挂，让父母多一份宽慰，让家庭多一份欢声笑语”：

我们主要从两个路线出发：线上和线下。

线下：我们利用休息时间，去市场和各个商铺去推广神驰公众号，让人们通过神驰公众号这个平台，从发表的文章内，学习一些安全知识，了解一些初期火灾的

救援方法和着火后的正确处理方法以及在应急时刻的一些自救互救的知识。在人员聚集的市场上，我们对一些商贩和市民讲解了一些急救小知识，包括人晕倒后要进行的心肺复苏术，和救人时的注意事项，还有手部受伤的8字包扎法，还可以通过关注我们公司公众号观看更正规的讲解文章。同时对一些容易发生火灾的商铺，进行了灭火器的使用方法，注意事项，和保养检

查步骤讲解。更重要的是教给他们不同类别的火灾要用不同类别的灭火器，以免扩大火势，造成不必要的损害。同时告诉他们可以通过关注我们的公众号文章，去学习一些隐患的排查方法，把事故消灭在萌芽之中。

线上：我们通过微信朋友圈，QQ空间，还有微信群。对我们公司这些年的安全成果，安全文化进行宣传。吸引大家关注神驰，学习安全。

通过这次公众号推广工作，让人们形成好的安全意识，消除一切潜在的安全隐患。让人们掌握如何保护自己人身安全的知识，如何预防危险事件的发生，使“安全”二字深深印在每个人的心中。

走进神驰，关注安全。让身边的你，我，他，安全每一天！

化工公司动力车间 刘腾腾

化工企业巡检工作的重要性

化工企业生产的特点是高温、高压、易燃易爆、连续性强。而巡检是各车间正常生产的保证。在巡检过程中，要求操作工不仅要熟悉本岗位的操作与流程，而且要及时按照巡回检查路线，把所负责的重要设备、管道、阀门、电器、仪表、控制的工艺参数等进行细致检查，确保无安全隐患；并将检查情况做好记录。

一、巡检一定要定时。在夏季和冬季，一些员工不喜欢到外面巡检，或是在巡检过程中偷懒减料，巡检不到位、不够时，时间一长就极易发生事故。定时巡检的制度是结合化工生产特点制定的，不能违背，否则事故最终酿成大灾害，小疏忽也会酿成大泄漏。因此，必须对巡检人员的路线和巡检时间进行精确的计划。

二、巡检一定要有侧重。化工设备巡检应该结合生产特点和实践经验，对易发生隐患的地方要重点巡检，特别是重大危险源、高压塔罐、电器设备、运转设备等。在暑热寒冬时节，还应对设备管道的跑冒滴漏、压

化工公司储运中心 李秀梅

杜邦——让我更懂安全

来到我们神驰大家庭已经将近一年的时间，时间虽然没有太长，但是我们神驰的企业理念和价值观已经深深的植入我心。

杜邦公司已经成立了有200多年的历史，是世界上最大的化学与能源集团之一，杜邦公司的安全业绩举世公认，杜邦已经成为安全的代名词，而杜邦公司的安全管理已经具备了品牌价值，我们不仅要学习杜邦，更要我们学好杜邦，在日常工作生活中做到让杜邦的安全理念伴我前行。

首先我来说一下对杜邦的十大安全理念的理解。第一，所有的安全事故都是可以预防的，这一条的意思非常明确，从最高层到基层，我们都要有这样的心态，这样的信念采取一切可能的方法去防止控制事故的发生。第二，各级管理层对各自的安全直接负责，顾名思义，公司高层管理层对所管辖的范围的安全直接负责，再到车间主任对车间的安全直接负责，班长小组长对员工的安全直接负责，最后到每位员工都要对自己的安全负责，这样安全才有人负责。第三，所有的安全问题都是可以控制的，在生产过程中，所有的安全隐患都要有计划进行治理，进行控制。第四，安全是被雇佣的一个条件，在员工和杜邦的合同中，明确着写着违反操作规程，就可能会被解雇，违反公司规定就可以被解雇，这是安全与人事管理结合起来。第五员工必须接受严格的安全培训，要求员工安全操作，就要进行严格的安全培训和训练就要安全部门和生产部门进行合作，知道这个部门要进行哪些培训。第六，各级主管必须进行安全检查，安全检查分为两个不同层次的检查，第一个检查是中层管理人员对员工的安全行为进行发现，不是批评，先要分析，通过交谈找差距，说出员工内心的想法，最后反映到高层管理层，才能对整个企业的安全提出规划整改，第二个检查是安全部门对下属同期管理人员有没有抓安全效果如何，进行评估，让高层管理人员知道各个岗位对安全的重视程度，为安全管理提供重要信息。第七，发现的安全

患必须及时更正，在安全检查中会发现许多隐患，要分析隐患发生的原因，哪些隐患是可以立即解决的，哪些隐患是不同层次管理人员解决的，还有哪些是需要投入人力物力来解决的，以及解决这些隐患需要多长时间？不解决问题，会造成多大的风险，安全管理真正落实到位。第八，工作外的安全与工作中的安全同样重要，日常工作生活中如何注意安全。第九，良好的安全就是良好的业绩，安全投入放在业务发展投入同样重要的位置，这是理论是一个概念，是很重要的，抓好安全，就等于抓住了企业发展的目标。第十，员工的直接参与是关键，没有员工的参与，安全就是空想。没有员工的参与，公司的安全就不能落实到位。

这是我对十大安全理念的理解，只有真正的把这些安全理念融入到我们的安全观念中，这些安全理念才会起到重要的指导作用。杜邦除了重要的安全理念之外，还有很多实用的杜邦工具，SCL JCC、JCA、JHA……在这里简单介绍几个常用的工具，SCL（安全检查表法）安全检查表法是一种最常用的定性安全评价方法，可适用于各类系统的设计验收、运行管理阶段以及事故调查过程应用十分广泛。为了系统的找出系统中的不安全因素，把系统加以剖析，列出各层次的不安全因素，然后制定检查项目，以提问的方式把检查项目按系统的顺序编制程序表，以便进行检查或评审，这种表就叫做安全检查表，这种表可以事先编辑并组织实施，是预测和预防事故的重要手段。JSA（工作安全分析）事先或定期对某项工作进行安全分析识别，危害因素评价风险，并根据评价结果制定和实施相应的控制措施，达到最大限度消除或控制风险的方法。

这时候主人听到了大家的话，对他们说：“你们都是我们这个装置最重要的设备，缺谁也不行，只不过工作岗位不一样，承担的责任也不一样，就像我们公司同样有很多默默无闻，但是不可或缺的人。再为公司的发展发光发热，所以你们都是我心中最重要的设备。”

化工公司加氢车间 杜华楠

安全带---生命带

很多人往往在经历过安全事故后，才知道安全的重要性，然而不是所有人都有“运气”去经历这些危险的瞬间，因为有的人一旦经历了，就变成了事故调查报告中的统计数据……

安全带的重要性是不言而喻的，可这样简单的道理往往还是有人不明白，不理解，不重视！最后白白搭上了自己宝贵的生命，让我们先来看一个小小的小案例。

某年6月12日上午，某厂脱硝改造工作中，作业人员王某和周某站在空气预热器上部钢结构上进行起重挂钩作业，2人在挂钩时因失去平衡同时跌落，周某安全带挂在安全绳上坠落被悬挂在半空，王某未将安全带

挂在安全绳上，从高处坠落到地面，抢救无效死亡！这个案例充分的说明了安全带在高空作业时的重要性，有时候这一根小小的绳子，真的可以挽救一条鲜活的生命。

基于安全带的重要性，动力车间电气班组，专门开展了安全带专项培训活动，这次活动由安全文化推进员高参负责培训，主要讲解了安全带的基本构成，安全带使用前的检查项目，以及安全带穿戴和使用过程中的注意事项。高参讲解完成后由一名电气组员进行安全带的穿戴演示，并由高参指出在穿戴过程中出现的错误，以及穿戴完成后安全带不合格的地方。

通过本次安全带的培训，让我们对安全带又有了新的认识，为我们以后的工作安全打下了坚实的基础，我相信正确的使用安全带和遵守安全操作规程，安全事故就不会发生在我们身上！

化工公司动力车间 刘明明

我们谁最重要

“听说最近车间里要举行设备评优了，你报名了么？”压缩机对机泵说道。机泵骄傲的说：“这次评比我志在第一，十拿九稳。”压缩机说道：“你可不要嚣张，这次有很多人报名了呢，有炉子哥哥，高低分兄弟，空冷姐姐，当然了，你最大的对手是我，你和我比起来一点优势也没有。”

三、巡检一定要有责任心。员工是巡检中的第一操作人员，在巡检中一定要结合装置特点，处处留心，从自己的专业技能角度，采取“望、闻、听、摸”等有效的措施，给装置问诊把脉，用心查看装置的各项参数指标，对比运行状况加以识别和评估，及时发现问题所在，避免事故。

总之，巡检不是一件小事，是确保安全生产必须坚持做好的大事。无论是正常的设备操作，还是设备故障的应急处理都必须建立在对全局生产状况充分了解的基础之上，依靠分布于不同地点、不同组织、不同岗位的各类技术人员的有序协作才能够得以安全、顺利的完成。否则，任何一个环节发生差错，都可能引发连锁反应，进而导致灾难性的后果。

四、巡检一定要有侧重。化工设备巡检应该结合生产特点和实践经验，对易发生隐患的地方要重点巡检，特别是重大危险源、高压塔罐、电器设备、运转设备等。在暑热寒冬时节，还应对设备管道的跑冒滴漏、压

始终坚持

安全环保质量

三条红线、原则

不惧“烤”验，“暑”你最美

盛夏时分，热浪翻滚，天气进入了“烧烤模式”，然而，却有这样一群人，他们始终奋战在高温的第一线，在平凡的岗位上接受着烈日的“炎”峻“烤”验，用执着和敬业为公司的安全生产贡献着自己的力量，他们就是——神驰人。

保安全，他们不惧高温。

因为生产的特殊性，不论寒冬还是酷暑，装置的许多操作和工作都需要在室外进行，并且劳保用品必须穿戴齐全，但纵使骄阳似火、汗流浃背，他们依然不忘自己的责任，始终坚守在工作岗位，为公司的安全生产保驾护航。

保安全，他们不惧高温。

为加强自身操作能力和应急能力，在保证装置安全生产的前提下，班组人员充分利用上班时间，立足岗位，苦练技能，不断提升个人和团队配合能力，随时做好准备，处理突发事件。

保生产，他们挥汗如雨。

从主任到班长，再到操作工，他们众志成城，不惧高温，奋战于工作现场，消除着有可能影响装置安全生产的各项隐患。进入装置，高温在“烘烤”着机组运行，也在“烘烤”着现场操作人员的工作能量，泵廊里，他们认真巡检着每一台设备，工装被汗水浸透，黄豆大的汗珠一颗颗砸落在滚烫的土地上，但这丝毫没有影响大家

与高温抗衡，和烈日较劲，他们坚守在一线，“汗”卫着装置的安全生产，不惧“烤”验，“暑”你最美，向在一线的神驰人致敬！

化工公司加氢车间 王川

“颂”夏迎秋

漫长的夏天似乎是伴随着一阵清凉的小雨结束了它今年的旅途，颇有一番“残云收夏暑，新雨带秋风”的意思，回想起那一幅幅黝黑的面孔，那一道道肉眼可见的汗渍，不得不说的是我们并不是很欢喜它带给我们的礼物，却又不得不接受，真叫人哭笑不得。

但我觉得还是有必要歌颂下的，歌颂的并不是这个夏天，而是在这个夏天里依然斗志昂扬，誓与酷暑决斗的外操们。

时间来到下午2点，正是烈日高照的时候，施工队伍进行动火作业，需要监护施工人员焊接硫磺装置北侧的油气回收管线。这时一名外操利索的起身，拿起相关作业票据，戴好监护资格证，打开门便扬长而去，留下一道身影，让操作室的其他人投去敬佩的目光。没有半分的犹豫，也没有一时找不出监护人的尴尬。此时他不仅仅是监护人，更是众人给予他的另一个称谓“太阳之子”。依然是一件小事，但反映的是一线职工对待工作的态度，没有争执，没有推卸，只有一份敢于担当的意识。

这个夏天虽然炎热，但有了这些人的默默奉献，还是时不时带来了缕缕凉风冲散了难耐的高温酷暑，正是有了这些人的担当和付出，这原本让人焦躁的季节才会让人被提及着去诉说一番。

这么一说的话，看来这个夏天带给我们的礼物还不止如此。化工公司常减压车间 刘雪亮

不忘初心，砥砺前行——质检中心搬家小记

历史的脚步从未停歇，发展的步伐毫不疲倦，三年行动计划的风雨兼程，杜邦三年安全推进的春华秋实。2021年的8月初，质检中心迎来了搬迁最后的时段，回想与大家共同搬迁的那个星期，那激动人心的场景、热火朝天的场面，作为质计部一名员工，我以和神驰化工一起成长壮大为骄傲，也无时无刻不感受到它那不忘初心、砥砺前行的精神。搬迁这些天我们有摸爬滚打、不畏险阻的艰辛，我们也有百折不挠更上一层楼的喜悦。当搬迁的点滴在我记忆的脑海中一幕幕闪过，让我们

跟着质检中心的“时光机”一起回到半月前看看吧。

8月初太阳依然傲娇，向着这片土地宣誓着它的威严。汗流浃背，汗如雨下，所有类似的形容词用在搬迁期间的同事们身上一点都不过分，湿透的衣背，打湿的秀发，脸上的汗影响了工作，拿袖子、拿衣角顺手抹一把接着干，面对天气，不畏惧，面对挑战，不退缩。质检人用汗水捍卫了砥砺前行的精神，同时用汗水灌溉了搬迁的果实。

周围的同事都是我的同龄人，还有很多甚至比我年龄还要小，但实验室搬迁的命令下达，等同于给他们下达了加班的指令。“哎，你知道吗？我已经整整工作了一轮班没休息了。”时针总会指向下班的时刻，但走进8月初的质计部，你看到的

我来神驰的这些年

转眼之间，我来神驰也有4年多了。从青春稚嫩到成熟老练，从一名学校的实习生到神驰常减压车间的一名主操，有了很大的改变。在这4年的时间里，我也见证了神驰全方位的变化——破茧成蝶，完成蜕变。

现在回想自己刚来神驰的时候，还恍如昨天。记得当时我来的时候管理还有许多不足的地方，到了夏天一个个在装置上找个阴凉的地方就把安全帽摘了往地上一放就是个“凳子”，一点也不知道害怕。而现在的员工，即使在夏天潮湿闷热、酷暑难耐的时候，也时刻保持着劳保着装规范，即便没人看着，也没有不带安全帽的了。安全都是从一点一滴做起，平时穿戴好劳保防护用品，关键时刻就可能救人一命。以前的我，安全意识淡薄，初生牛犊不怕虎，根本不知道害怕，现在的我，随着公司的培训，自身不断的学习，安全意识不断提高，即使没有人督促要求也学会了正确穿戴劳保用品了，完成了从“我要安全”到“我要安全”的转变。

前几天的时候，我和一个好久没见的朋友聊天，他以前也在神驰工作。聊天的时候和他说起了神驰的近况。结束聊天之后，我才发现在不知不觉中，神驰已经不是以前的样子了，对于神驰最近的变化，我朋友都有些不敢相信。他走的时候，神驰还没有引进杜邦，经过杜邦这几年在神驰的推进，神驰从制胜到现场都有了很大进步。杜邦刚推进的时候，一个个杜邦工具，一个个规章制度的跟进，让我头晕眼花摸不着头绪，感觉犹如看天书。比如上锁挂签，它是我们日常工作中最常用的杜邦工具，在刚开始学习的时候，辨识能量就是随便关几个重要阀门，很多能量辨识不到位。上锁挂签六步法都是死记硬背不理解，能量隔离清单也有好多错误。现在的我，通过这几年杜邦的培训学习，对于上锁挂签已经可以给新员工培训当老师了。

神驰的这些年，学习了好多专业知识和安全知识。在杜邦工具引进之后，更是为我们打开了一道新的窗口，即提升了能力，也开拓了眼界。公司在这几年更是变化好多，在安全上加大投入，从电仪强安到巡检机器人到智能工厂，在安全发展的道路上马不停蹄的前进。而我们只有更加努力的学习才能跟上公司的脚步，完成自我的蜕变！

化工公司常减压车间 王英吉

部门负责人保证整体搬迁受控是他的责任，正是因为这“横向到边、纵向到底”的责任感，编织了一张大家共同努力的责任网。大家心往一处想，劲往一处使，百折不挠，终将搬迁完成的喜悦印证着责任熠熠生辉。

搬迁承载过去，开拓旨在未来，搬迁只是起点，实验室建设没有终点，我们还有很多工作需要跟进，“6S”目视化工作，搬迁完成后的仪器检定，新系统、新设备的人员培训，制度的修订和执行，检测流程的更改……等太多太多的工作，但是奋进前行的神驰人不怕，因为我们有从老一代职工到新生力量的崛起，因为我们有不畏艰难、脚踏实地、艰苦奋斗、敢于担当、奋勇争先的企业精神，这些困难都会迎刃而解。实验室搬迁那些人、那些事还在一幕幕上演，实验室的未来也注定美好。衷心的祝愿神驰人不忘初心，继续前行，迈着朴实坚定的步伐走的更高更远。

在搬迁的关键时刻，全体人员强烈的责任感迸发出强大的力量。搬迁仪器，男同事义不容辞；整理资料，女同事当仁不让。设备员保证仪器完好无损是他的责任，安全员保证仪器不受伤害是他的责任，班组长保证搬迁进度是他们的责任，

化工公司质计部 程云

慎思简行 忠企爱家 止于至善

慎思简行 忠企爱家 止于至善