

### 踏浪前行风正劲 不负韶华争朝夕

秋叶飘摇，朔风始起，万物潜藏，站在十一月的路口，遇见了萧瑟未谋面的新冬，人间的一切逐渐褪去秋的羞涩，变换为冬的深沉，借助于这岁月更替的浩渺空间，人生应该去更好的沉淀自己，去接受自己的普通，然后拼尽全力的去与众不同。

藏器于身、沉淀自己，这是一种历练，更是一种修为。

信手拈来的从容都是厚积薄发的沉淀，人生需要一个准确的定位，削平了棱角，认真的打磨自己，在喧嚣中学会宁静致远，在沉寂中变得波澜不惊。

更深露重，繁忙的工作之余，有人在侃侃而谈这世间的万种风情，霓虹华裳，谈笑风生；有人沉浸在诸如陶渊明、苏轼这跌宕起伏的快意人生；有人在这飘零的落叶上仰望瑰丽的星空，畅谈人生的有志理想；有人在机器的嘈杂声中将自己调成静音模式，保持初心，沉淀自己，升华自己。

热闹只是一时的消耗品，努力才是人生的主旋律，机会总是留给有准备的人，用心“量变”一定会带来“质变”随着神驰化工技能序列认证号角的吹响，你总能在装置里见到一群人努力的身影，他们兜里揣着的

不是双手，而是一本厚厚的题海和自己坚持的梦想，穿梭在泵房里，踱步在平台上，满是褶皱的书本，似乎还留存着被露水打湿的印记，渲染散开的笔墨，勾勒出了一幅别具一格的降世之作。将原本清晰可见的文字笼罩了一层薄纱，转身，提笔，将原有的文字进行重新描绘，篆刻出一幅属于自己的江山图，镌刻在记忆的最深处，挥之不去，始终相信，努力比结果更重要，每一次的充电都是在提升自己，也是每一个成年人的必修课，无论是多看几本书，打开新的知识面，还是学习一项新技能，获得一份新体验，都是在拓宽生命的边界，丰富自己的人生，比起尽我所能，我更相信全力以赴。

积累沉淀，厚积薄发，这是一种思路，更是一种态度。

哈佛大学的校训之一是“你所浪费的今天，是昨天死去的人奢望的明天，你所厌恶的现在，是未来的人回不到的曾经”无论何时，我们都应该和这世间的万物一样，在季节交替之时找准方向，脚踏实地，反省自己，在努力的道路上缺少的是哪一种风景，转身，去拾起丢掉的曾经，真正的在独处中增值自己；在慎言中管理自己；在岁月的沉淀中，化一北冥鱼。

愿此生，踏浪前行风正劲，不负韶华争朝夕，你只管努力，剩下的交给时间。

化工公司重催车间 于洪新



化工公司重催车间 于洪新

化工公司重催车间 于洪新

化工公司重催车间 于洪新

化工公司重催车间 于洪新

### 赞美我身边的英雄--在平凡的岗位上书写精彩华章

路遥先生在《平凡的世界》中曾对平凡做到位，力戒高高在上不作为。他总是不畏岁月和奋斗青春有这样的感悟：“生命里有艰难冲锋在前，时刻不忘自己是大家的主心骨，带领大家接受各种挑战，使班组不断焕发出新的活力。这就是我们的班长-张春明。地流过青春奋斗的日子和触摸理想的岁月。”是啊！生而不同，不是每一个人出生都是为了成为瞩目的大器者，接受平凡，才是一个真正成熟的标志，在平凡的岗位上书写精彩华章更是一种与众不同的气度。

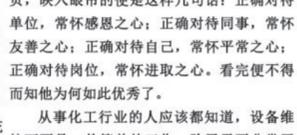
作为化工企业的员工，虽说食君之禄，忠君之事，但总有那么一些人任劳任怨，感动着身边的每一个人。我们班组就有一群这样的同事：他们从不张扬却一直默默付出，他们不苟言笑却非常热心，他们不会打理自己却懂得照顾同事，今天我就要赞美一下他们。

第一个便是我们的基层领导人。他做事一丝不苟，事事追求完美。他给自己定了一个目标叫做“四到”，即：走到位，力戒走马观花不深入。他深入一线工作，工作细致耐心，有问题一定要第一时间协调解决，绝不给以后的工作留下一丝一毫的隐患。说到位，力戒满口应承无原则。他坚持原则，处事公正，领导安排的工作再难，他也会想方设法带领兄弟们完成任务；生活上，尽管弟兄们有时不给他，他也是想多给弟兄们争取点利益。想到位，力戒敷衍故作不交心。他总是随身携带记事本，生怕自己漏掉每一个细节，满满的笔记无不诉说着他工作的用心。他们都是英雄。

王树凯-我同月。是我们车间的高材生，学习能力强是他的特点，不论什么事情他都学的很快很扎实。所谓万事开头难，每次新人刚来总是会感到无所适从，而他总是能跟他们快速的相处朋友，然后再不厌其烦的细心带领。他总是能以身作则，树立榜样，不断的去影响身边的同事。翻开他工作记录的第一页，映入眼帘的便是这样几句话：正确对待单位，常怀感恩之心；正确对待同事，常怀友善之心；正确对待自己，常怀平常心；正确对待困难，常怀进取之心。看完便不得而知他为何如此优秀了。

从事化工行业的人应该都知道，设备维护可不是一件简单的工作，除了需要非常巨大的工作量外还要求维护人员格外细心。它是一项延长设备运作周期、减少故障率的工程。公司推行的6S管理制度，就需要维护人员付出极大的时间和精力。值得一提的是我们班组有好几个兄弟多次因设备维护受到车间领导的褒奖。维护我们的工作环境不只是一个人的事情，而是人人有责。致敬每一个在平凡岗位默默付出的人，他们都是英雄。

化工公司加氢车间 宋凯



化工公司加氢车间 宋凯

化工公司加氢车间 宋凯

化工公司加氢车间 宋凯

化工公司加氢车间 宋凯

### 与小路痴的深夜之旅

这是一个有趣的故事，绝非吐槽，纯属感谢，毕竟这是有趣灵魂之间的碰撞。

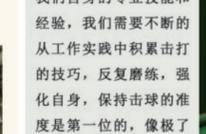
为了促进个人技能水平的全面提升，班组便开始组织攻克各项技能操作，主打的便是女生接触较少的氧含量及露点的测定。志超将小马教过一遍之后，便开始了小马的教学之旅。我完全不用担心小马的技术水平，但我无比担心的是小马她记不记得路呀！！一个天天出门开导航的人竟要晚上带我们去若大的厂区测氧含量，哎呀，有点担心！但我不敢说。

帮忙完手里工作我们就开始了测氧含量的路程，她说：“先去脱氩？”我说：“好的，你前边带路反正我也不认路。”来到脱氩装置放置好车辆，便开始了我俩的氧含量之旅。到达第一个监测点后，她首先给我讲解了一下仪器的构造及使用的注意事项后开始检测，比我想象的要简单了许多，记录好数据后，她又重新为我讲解了一下如何记忆这个位置。启程下一个检测点。“雪姐，下个检测点就在我们经常打扫卫生的地方”她说，我睁着无辜的大眼睛说：“哪个？我打扫的地方可多了去了。”无语凝噎，小气呼呼的笑着从我们身边走了过去。终于走到了下一个检测点，额……有点高，好在有小熊帮忙，一切顺利。

最后一个检测点--化水。马姐从一开始就提醒我带好耳塞，还好听话了，吵到崩溃，我们上演了一段你画我猜场面有点滑稽，还好有默契在，都懂！

完工！新技能学习完成，以后都不可以叫我马姐是路痴了。

石化公司研发中心 刘雪雷



石化公司研发中心 刘雪雷

### 台球遐想

疫情封控期间，活动室热闹非凡，闲来无事时小打几杆成为在公司静默的幸福事。一日遐想时忽然觉得台球的乐趣不仅仅只有进球时的喜悦，竟和我们的工作竟有异曲同工之妙。

众所周知，台球桌上有一个白球为母球，众多花色球为目标球，规则就是母球击打同一花色的目标球近袋后，最后击进黑色球为赢。

这恰恰好比我们的工作一样，单次击打的技巧好比我们自身的专业技能和经验，我们需要不断的从工作实践中积累击打的技巧，反复磨练，强化自身，保持击球的准确度是第一位的，像极了我们必须具备本岗位最基本的岗位技能，技能傍身方能胜任基础工作；击打目标球时，母球的落袋就好比化工行业让人防不胜防的安全事故，身为化工从业者，安全知识与安全管理水平不过关，就把选择权交给了对手，一次简单的失误将会遭遇对手的一剑封喉。

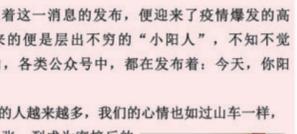
因此工作中我们需要具备的不只有岗位基本技能，安全知识更是不可或缺。

要想一杆制胜，需要考虑的不只是简单的击进一个目标球，还要考虑母球的走位，以便保证下一个目标球的击打成功率。母球的走位好比我们工作的节点把握一样，不能出现大的偏差，否则将会增加目标球的击打难度，造成工作中的被动。

工作开始前需要先统筹全局，观看球势，制定完善的工作计划，按照要事、紧急优先的原则，先处理简单的目标球，最后集中精力攻克打最困难的目标球，如此才能逐个击破，步步为营，赢得胜利。

台球也好，斯诺克也罢，围球的细腻水平决定成败，我们的工作也是如此，安全如履薄冰、事事谋划周全、工作认真仔细，方让我们无惧前路坎坷，攻坚克难，赢得最终的胜利。

王振兴



仓储公司技术设备部 王振兴

始终坚持 安全环保质量 “三条红线” 原则

# 凝聚·提升

第051期

山东神驰控股有限公司办公室 出版日期：2023年01月 网址：www.shenchigroup.com 投稿邮箱：sdcckg2018@163.com

安全、绿色 科技、服务

## 筑牢干部管理根基，赋能组织能力提升 ——2022年度“Run计划”（基石篇）领导力培训项目圆满结项

为持续打造学习型组织，不断提升中层、基层管理人员的综合素质和管理水平，塑造高效团队，激发组织活力，集团人力资源部于4月份组织开展2022年度神驰控股网络学院“Run计划”领导力提升项目，截止12月初，随着“引领业务篇”课程学习结束，该项目已圆满结项。

力各层级管理者深化管理认知、激发团队活力、提升科学决策意识和能力。该项目共设计“引领自我”、“引领团队”和“引领业务”三个篇章，各篇章根据管理层级不同涵盖多个培训内容维度，配套23节课程，共计42.5个学时。

本年度共计一百六十余名中、基层学员参与到培训学习中。期间，全体学员学习态度端正，自觉遵守各项培训要求，认真完成学习任务，极好的展现了广大中、基层管理人员良好的学习力和不断追求卓越的自驱力。

各阶段结项后，集团公司分别根据学员在“引领自我篇”、“引领团队篇”和“引领业务篇”三个阶段的学习表现，甄选共计74名优秀学员，授予相关阶段“领跑者”荣誉称号，并颁发领跑者荣誉证书。同时，对三个阶段均被评为“领跑者”荣誉称号的17名优秀学员，奖励“影响力”书籍和三期“领跑者”奖章牌各一套，以资鼓励。

下一步，集团公司将结合管理干部队伍现状和发展需求，定向设计开发更多配套的能力提升培训项目，以塑造组织能力提升为目标、高效敏捷为基准的管理干部队伍，为集团公司高质量发展提供坚实的智力支撑。

集团人力资源部

## 化工公司在省特种设备双机制建设观摩会上做典型经验交流

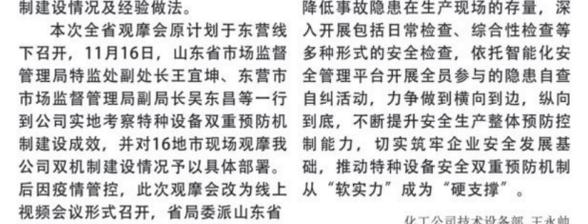
12月8日，全省市域特种设备安全双重预防机制建设观摩会召开，推广东营市全市域特种设备安全双重预防机制建设工作经验做法。省市场监管局设主会场，全省各市局和县、区、开发区市场监管部门分别设分会场收听收看。

特种设备协会提前录制了化工公司特种设备双重预防机制建设典型案例视频，案例视频在会议中进行展播。会议认为，东营市特种设备双重预防机制建设工作不等不靠，主动作为，成效有目共睹，双重预防机制建设工作位居全省首位，值得肯定，应当在全省学习推广。

近年来，在特种设备安全管理方面，化工公司把特种设备安全双重预防机制作为管理的重要抓手，以精细化管理为引领，以保证安全生产为工作核心，安全规范的做好特种设备管理工作。在市、区市场监管部门的指导下，2020年12月，公司作为首批市域标杆企业，特种设备双重预防机制建设顺利通过省专家组评估验收。

下一步，公司将持续做好特种设备安全双重预防机制建设工作，强化安全生产主体责任落实，贯彻“隐患就是事故”的安全理念，最大限度地降低事故隐患在生产现场的存量，深入开展包括日常检查、综合性检查等多种形式的安全生产检查，依托智能化安全管理平台开展全员参与的隐患排查自纠活动，力争做到横向到边，纵向到底，不断提升安全生产整体预防控制能力，切实筑牢企业安全发展基础，推动特种设备安全双重预防机制从“软实力”成为“硬支撑”。

化工公司技术设备部 王永帅

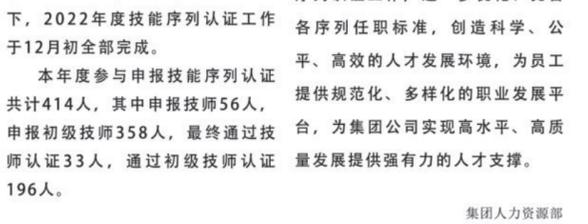


## 开展技能序列职业资格认证 赋能生产系统组织能力提升 ——集团公司2022年度技能序列职业资格认证工作

为切实提升员工专业技能水平，持续加强专业人才培养，集团公司人力资源部于9月份发布《2022年技能序列职业资格认证实施方案》并组织开展员工技能序列职业资格认证工作。经题库梳理完善、报名资格审核、理论与实操考核、述职答辩、成绩审核与发布等认证流程，在各单位协同配合下，2022年度技能序列认证工作于12月初全部完成。

本年度参与申报技能序列认证共计414人，其中申报技师56人，申报初级技师358人，最终通过技师认证33人，通过初级技师认证196人。

集团人力资源部





### 学习型组织——“Run计划”专版

根据“Run计划”实施方案要求，各篇章的学习任务完成后，学员需结合该篇章的课程内容撰写个人学习心得；本期刊内容为甄选的“引领业务篇”领跑者的优秀文章，供大家学习参阅。强化学习型组织建设，创新人力资源赋能体系，塑造以组织能力提升为目标、高效敏捷为基准的管理干部队伍，为集团高质量发展提供坚实的智力支撑。

## 引领业务篇学习心得

近期学习了孙继东老师讲解的《经理人问题解决四连环一界定问题、要分析、确认方案、落地执行》课程，其中深刻剖析了职场人面临的普遍困惑：工作太多、压力太大、文化太快、跟不上领导思路、不能平衡工作与生活的关系、效率提升不上去等问题，当很多事情纠缠在一起时，我们应当如何做？

从问题的发现及界定到找到处理思路及应对策略再到最终的落地执行，业务水平的提升也伴随着问题解决的整个过程。在检视自身工作时也反省了一些时常困扰着我的安全工作问题，在安全管理任务多、节奏快的当下，一些工作反映出开展质量低、实效性差的问题，很多结果性的指标也不尽如人意，此类问题出现的原因我们通常会归结到人员能力的不足、培训不到位等原因，接踵而来的就是大量的安全培训提升工作，可往往是一系列操作下来事倍功半，该差的还是差，业务提升不明显。问题到底出在了哪里，从这次培训中我认识到一点关键原因是没有将解决问题的能力作为人员能力提升的出发点。

于是借着杜邦老师文化辅导的机会请教了几个问题：人员的工作业务能力包含哪些方面？当前开展的安全培训工作的能力高低划等号？通过专业能力提升高低能否进一步印证了我的专业培训中所认识的、安全培训工作的提升作用？我们这次培训中所学到的、但随体系建设的建设运行及人员安全专业技能的铸就，软实力的不足极大程度上制约了我们的开展质量，比如职业习惯、时间管理、执行力、沟通表达、演讲写作、身体管理、心理素质等等，归纳起来安全管理工作中做到了一定瓶颈之后想要提升更应从软实力的缺失方面下功夫，而不是一句培训不到位或者一味地加强安全知识培训就可以的。

老话讲缺什么补什么，用在解决问题上道理是一样的，作为管理人员我们都应该发挥自身优势去带动下属开展工作，在工作过程中潜移默化的去影响下属，利用一切可以开展的工作方式（交接棒、班组会、师徒带、团建活动等）去提升下属解决问题的能力，真正将解决问题的能力作为人员能力提升的出发点，助力安全管理工作的提升。

仓储公司安环部 黄帅

“Run计划”（基石篇）的学习已经接近尾声，本人根据培训计划要求通关了“引领业务篇”所有课程。此篇章课程的学习让我深受启发，现结合本人的实际工作场景分享几点感悟：

一、日常工作中，要善于发现问题，勇于面对问题并乐于解决问题。公司是危化品生产经营企业，如何时刻保障员工的人身安全、确保现场装置安全平稳运行是公司能否长久良性经营、可持续发展的关键所在。因此，作为一名管理人员应养成善于发现问题的习惯，塑造深层次剖析根源、透过现象看本质的能力。例如，部门属地的某区域现场卫生维护较差，从表面层次看该问题很容易得到解决，只需安排相关人员清扫现场即可，但是该解决方式属于治标不治本，后续可能还会发生此类的问题；所以，我们应该深层次剖析出现该问题的根源，挖掘属地管理上的漏洞，明确属地卫生责任人并制定完善的考核奖惩机制等等；只有系统性的找出问题的根源并配套相关可落地的管控措施，问题才能从根本上得到根治，才可避免后续出现相似的问题。

二、当我们解决问题时，要注重“方式方法”。现阶段，公司的人员结构相对较年轻化，人员能力如何得到快速提升是确保公司能够安全生产的关键因素；针对上述问题，我们根据部门各岗位的履职能力要求并针对在岗人员的能力现状进行统筹评估，制定了各岗位的培训矩阵，将培训模式由原有的“线上课程理论式培训”升级为“线上理论式培训+现场实践式教学”，让员工快速掌握相应的知识技能。

“落地执行”是按质、按量、按量完成任务，是衡量执行力的关键标准；艾森豪威尔曾说过，“人生就好比打牌，我们不可能处处都得到好牌，我们能做的就是将手里的牌精打下去，即使那好牌再差再糟糕，也应该努力打出自己的水平，只要我们尽心尽力去打，差牌未必就会输。”愿共勉之。

仓储公司运维中心 赵化南

“Run计划”（基石篇）领导力提升项目的第三篇章是引领业务篇，主要讲述了问题解决的主要思路及方法和项目管理的相关论述及在实践中的应用，储运中心目前正值项目建设关键时期，通过老师讲解并结合现场实际，收获颇丰感触颇深，现结合自身学习情况谈下自己的心得体会：

一、解决问题的主要思路及方法：在解决问题时，首先要认识到解决问题的重要性，因为越早发现问题越能更好做准备，要对获得的各种各样的资讯、信息，遵循系统科学的方法，对这些资讯进行组织整理，要积极的认识问题，了解问题的性质，进行优先顺序排序，找出急需解决的重要问题；其次要对问题进行要因分析，运用课程中老师讲到的列举要素等方法，找出问题的多种多样的原因，特别是要进行内部归因，找出与人相关特别是与自身相关的原因，这也是老师讲到的顿悟性思维，是作为管理人员要认真学习和运用的；问题原因找到后要进行分析，制定解决问题的方案，制定过程导向和创造性思维，在制定完解决方案后，对方法进行评价，选择最佳的方法进行严格执行落实，同时在落实执行过程中要控制好风险，并且进行过程性的把控和反思总结，最终将问题圆满解决。

二、项目管理的相关论述及在实践中的应用：项目管理主要讲述了项目管理的十大管理内容、管理思想以及项目管理在实践中的应用，特别在管理思想中讲到的管理项目必须做好方向指引，也就是做事情之前必须想清楚做什么，其次要做好计划，动手前想好如何做，并且制定好相应流程和章程，落实相关责任，组建专业对项目团队，确保事有人做，责有人负，在项目执行过程中做好有效的沟通和交流，及时掌握项目进度，把控过程中每个关键环节，项目管理还要做好风险管理，及时发现意外，识别风险，对风险进行评估制定相应的应对措施，使项目有条不紊进行。

本期学习内容特别是项目管理内容，与车间整理的储罐改造项目以及二氧化碳项目非常贴切，让我在管理上得到很多启发，思想认识上也得到进一步提升，下一步我将学到的理论性的管理的经验和方法不断在工作中去实践和改进，学以致用，将学到的先进管理经验和方法运用到实际的管理中。

化工公司储运中心 张文涛

当一个人能够解决一个班的问题的时候，他就是班长；当一个人可以解决一个车间的问题的时候，他就是车间主任；当一个人可以解决一个工厂的问题的时候，他就是厂长。任何一个管理者都是在不断发现问题、发现问题、分析问题和解决问题的过程中逐步提高和晋升的。“引领业务篇”从课程设置上和有针对性的帮助管理干部学会准确的界定问题，科学的分解问题和高效率的解决问题，创新性的引入了项目管理思维，从思想上深入，进一步提高管理干部的管理效能。

通过“问题解决四步法”和“六步教你解决问题”的学习，克服了依赖于直觉和经验解决问题的思维定势，尤其是掌握了在面对复杂问题时，如何科学的、系统的进行问题分析和制定解决方案。也明白了管理就是解决问题，管理者存在的价值也是解决问题，不能解决问题的管理是无效的，作为中层管理者的价值不是越大的问题，而是解决问题，解决问题越大越多一个人可以解决一个工厂的问题的时候，他就是厂长。任何一个管理者都是在不断发现问题、发现问题、分析问题和解决问题的过程中逐步提高和晋升的。“引领业务篇”从课程设置上和有针对性的帮助管理干部学会准确的界定问题，科学的分解问题和高效率的解决问题，创新性的引入了项目管理思维，从思想上深入，进一步提高管理干部的管理效能。

通过“问题解决四步法”和“六步教你解决问题”的学习，克服了依赖于直觉和经验解决问题的思维定势，尤其是掌握了在面对复杂问题时，如何科学的、系统的进行问题分析和制定解决方案。也明白了管理就是解决问题，管理者存在的价值也是解决问题，不能解决问题的管理是无效的，作为中层管理者的价值不是越大的问题，而是解决问题，解决问题越大越多一个人可以解决一个工厂的问题的时候，他就是厂长。任何一个管理者都是在不断发现问题、发现问题、分析问题和解决问题的过程中逐步提高和晋升的。“引领业务篇”从课程设置上和有针对性的帮助管理干部学会准确的界定问题，科学的分解问题和高效率的解决问题，创新性的引入了项目管理思维，从思想上深入，进一步提高管理干部的管理效能。

通过“问题解决四步法”和“六步教你解决问题”的学习，克服了依赖于直觉和经验解决问题的思维定势，尤其是掌握了在面对复杂问题时，如何科学的、系统的进行问题分析和制定解决方案。也明白了管理就是解决问题，管理者存在的价值也是解决问题，不能解决问题的管理是无效的，作为中层管理者的价值不是越大的问题，而是解决问题，解决问题越大越多一个人可以解决一个工厂的问题的时候，他就是厂长。任何一个管理者都是在不断发现问题、发现问题、分析问题和解决问题的过程中逐步提高和晋升的。“引领业务篇”从课程设置上和有针对性的帮助管理干部学会准确的界定问题，科学的分解问题和高效率的解决问题，创新性的引入了项目管理思维，从思想上深入，进一步提高管理干部的管理效能。

集团办公室 刘浩

什么是问题？孙继东老师一言以蔽之，问题来源于现实与目标的差距。如何解决问题？孙继东老师也给出了答案，问题解决四连环之界定问题、要因分析、确认方案、落地执行。

本次“Run计划”引领业务篇学习，你是否深刻认识到自我管理上的不足点，是否对自己引领业务有了新的认知。“凡事果，菩萨畏因”，我们畏惧的是果还是因？我们不是不清楚目标是什么？还是不知道差距产生的原因是什么？或者虽然知道差距产生的原因，但是不知道如何消除这个差距，以及不确定消除差距的方法？无论是哪种原因导致我们畏惧，既然你认识到了问题的根源，那么你是否都解决问题的方法，有引领业务的勇气，这都是我们需要思考的，也是我们面临的巨大挑战。当然，回望“Run计划”学习的过程点滴，你已经引了自我，引领了团队，那么你也必将引领业务。不论平地与山尖，都希望我们基层管理者能够基于实际，扎根现场这片沃土，解决所有日常存在的问题，共同引领我们新的篇章。

我也对自己有一番见解，现就这一段时间以来的学习进行归纳，心得体会主要有以下几点：第一，明确和理解问题。这是解决问题的先决条件，因为你不明白问题是啥，那你就不能找到正确的方式去解决它，甚至你的方案都得不到认可，何况怎么去解决问题，亦或者怎么去引领业务。在这一过程中，我和团队需要达成的共同目标就是，找到问题的本质。也就是表象问题背后的问题。

化工公司质计部 张超

第二步，拆分和定位问题。我们又称之为逻辑树问题，通过逻辑树让我们把大的问题区分为更为精细的，更为细化的小问题，在这些小问题中，罗列问题的优先级，确定问题的根源，也就是问题的症结和要因，只有找到问题的要因，才能对症下药。

第三步，提出解决方案。解决方案必须是客观的，理性的分析，尽可能掌握问题的实质，把握到每个细节要素。不应该把遭遇问题的迫切情绪，或者感性因素带入到解决方案中，这样可能适得其反，方案没有完美的，也没有一定能解决问题的久远的方案。我们必须清醒认识到解决方案的局限性，不断进行总结和跟进，方可持续进行改进。

第四步，落地执行与总结。成功始于实干，祸患始于空谈。三分战略，七分执行。执行力的高低直接关系到业务的兴衰成败，一个完美的方案需要高质量的落地执行作为后盾，只有我们将解决问题的方案执行到位，总结到位，不论是日常工作亦或者是人生目标，都能得到我们欣慰的满意答卷。

一个真正的领导者，引领业务的领导者，是有能力用一套方法论去解决所有问题的，不管这个问题有多难，多新鲜，多复杂，都能迎刃而解。请相信，我们已经具备了荣誉感和使命感去引领自我，我们已具备了坚韧不拔的毅力去引领团队，我们并不缺乏努力拼搏的精神去引领业务，相信“Run计划”的告一段落是一段新征程的开始，是新的里程碑的基石，更是我们美好明天的华丽篇章。

化工公司质计部 张超

项目管理在我的认知中，一直以为是公司项目部的事情，作为车间只要做好工作配合即可。直到学习了《项目管理在管理实践中的应用》这么课程，顿时有一种拨开云雾见光明的感觉。现将自己的一点体会记录下来作为自己学习过程的反思与总结。

通过学习我认识到项目管理的内涵是异常丰富的，管理技巧也对我们日常的管理工作有着非常重要的借鉴意义，我相信这一点使学习完这节课的所有同仁产生认可与共鸣，同时也必将成为所有管理人员的共识。在学习之余我查阅相关项目管理的资料，在Teambition官网上有这么一句：无论你想研发新产品、制作一个广告文案，还是策划一次婚礼、一次旅行，你只需在Teambiton上创建一个项目，将所有的团队成员添加到项目里，剩下的由我们来完成。它传达给我们的理念就是一切事情都可以“项目化”。目前我们正在推行的杜邦安全管理体系是项目、我们正在逐步完善并推进的环保体系建设是项目、我们集团正在逐步完善的管理架构是项目……项目管理已经潜移默化地渗透到我们的工作与生活的所有角落，目前仅仅缺失的是项目管理思维的角度与理论支撑。而《项目管理在管理实践中的应用》这门课程恰恰给予了我们这方面的引导和帮助，通过学习我梳理出了项目管理的几个简单流程：项目启动会议—确定项目的干系人—计划编制与审核—有效的双向/多向沟通—团队协作与管理—风险识别与总结提升。这一流程也契合了我们目前是在运用的PDCA管理模式，说明高级管理思维是互通互融的。学以致用是我们组织管理“Run计划”系列培训项目的根本目的，所以在学习了这节课后，我应在目前的管理中去运用并在运行中总结提升。

精感石没刃，岂云惮险艰！冬季来临之际，防冻防凝工作成为当下一项重要的工作任务，能否在此项工作中运用好项目管理这一管理工具，将是我接下来工作中的工作任务之一项挑战。

石化公司动力车间 王涛

科林·鲍威尔曾言，“领导”就是在解决问题，当士兵们不再给你问题的那一天，同样也意味着你不再领导他们，他们要么失去了你可以帮助他们的信心，要么认为你不在乎。无论哪种结果都意味着“领导”的失败。这句话也提示我们，员工在工作过程中难免会遇到难以解决的问题，当他们在自己的能力范围内无法解决时，会寻求领导的支持；作为领导，必须第一时间为员工提供合理的资源支持予以解决问题。只有这样员工才能在以后的工作中不断的提出改进的建议或者创造性的提案，帮助车间切实提高安全或管理水平的。

《问题解决四步法—驭繁为简的技术》主要讲解了解决问题的系统思维，如何界定问题，遇到问题时采用什么思维方式。《六步教你解决问题》承接了四步法的讲解内容，通过案例分析，使用“问题解决六步法”，从认识问题、承接问题归属、界定问题及原因、制定备选方案、选择最佳解决方案及实施解决方案等步骤，深层次分析、发现问题发生的根本原因，执行切实可行的解决方案，达到解决问题的目的。

日常工作中我们会遇到各种各样的问题，我们也会根据遇到的问题制定相应的解决方案，但往往存在在此时失彼的现象。通过“六步法”课程的学习，无论是从界定问题出现的原因还是制定备选方案，选择最佳解决方案及实施解决方案等步骤，深层次分析、发现问题发生的根本原因，执行切实可行的解决方案，达到解决问题的目的。

《管理者必备的项目管理思维》、《项目管理在管理实践中的应用》主要从项目的角度培养管理者的宏观管理能力。管理者除了要带领团队完成各项工作任务，更重要的是具备带领团队完成工作任务的能力，学习过程中有一句话印象比较深刻“我们的工作可以用项目管理的模式来管理”，课程不仅给我们讲解了项目管理的内容，更提供了工作管理的方式和方法。无论是结构化的管理技术还是系统化的管理思维，让我明白了项目管理的维度。项目的范围、时间、项目成本以及施工质量贯穿于整个项目建设过程中。同时，项目的过程管理尤为重要，从项目的启动、项目的规划、项目的执行、项目的监控过程和项目的收尾工作，需要付出极大的精力方可完成高质量的项目管理工作。

石化公司储运中心 胡国辉

# 始终坚持以安全环保质量“三条红线”为原则

## 总经理面对面 | 复盘过去 展望未来

爱丽丝在一个岔路口一只树上的老猫，该往左走还是往右走？老猫问爱丽丝：“你要去哪里呢？”爱丽丝摇了摇头说：“我也不知道去哪里。”于是老猫回地，既然不知道目的地，那你不论往左往右都是一样的。——《爱丽丝漫游记》

为倾听员工声音、充分了解不同岗位、不同工种员工的工作状况和思想状态、给员工搭建有效交流平台、增强员工归属感和凝聚力，12月8日，神驰石化组织召开“我与总经理面对面”员工座谈会。总经理张总、安环总监王总、文化分委会主任以及11名来自各部门的员工代表参会。



01自我介绍  
新员工分别做了简短的自我介绍并细致分享了自己进入公司后的工作情况和切身感受，座谈会幽默风趣、问答互动，使得此次面对面活动在轻松和谐的氛围中进行。

02畅所欲言  
在轻松的氛围下，大家逐渐敞开心扉，结合岗位实际和思考提出了遇到的难点和疑惑，并针对岗位履职、教育培训、疫情防控以及其他日常工作

管理等问题进行深入、开放、讨论交流，互相交流思想和碰撞观点，在倾听了一线员工所提出的问题和建议后，总经理一一耐心解答，聊员工所想，听员工所思，答员工所惑。



03踏实勇敢 展望未来  
沟通交流后，张总进行了总结分享、落实调度。强调座谈交流会双向沟通的有效途径，本次座谈会，公司也聆听到员工们内心真实的想法与感悟，了解到员工对公司的期望；未来，公司将不懈努力打造开放、友好、包容的工作氛围，凝聚团队的力量。

本次见面交流会的举办，对于杜邦安全文化与团队建设都有深刻的意义，最后，张总向大家解读公司2023年安全文化建设原则、方向与团队目标，坚信推行杜邦安全文化为主线，细化、深化安全管理体系，执行好现有国家标准及制度。

公司安全文化建设的发展还需要全员带动，明确公司发展方向，望各位神驰人积极宣传、反馈、带动正能量。

愿大家坚定信念，勇毅行动，立足岗位，勤勉履职！  
石化公司安环部 宋真真

## 关注消防 珍爱生命

2022年11月9日是全国第31个“消防日”，以“抓消防安全，保高质量发展”主题，为进一步提升班组消防应急能力，动力车间机修班组开展了丰富多样的消防知识普及活动，包括组织班组成员观看火灾事故警示视频、身边常用消防器材使用培训、参加消防漫画投稿与展示等。

1、观看警示视频，珍爱生命：  
选择具有典型意义的火灾案例，直观形象的宣传了火灾的危害性，一幕幕触目惊心的火灾爆炸现场，一连串的人员伤亡数字，而这些表明火灾的无情，生命的脆弱，家庭的灾难。通过视频观看深刻体会到消防安全的重要性，以及严格遵守安全制度，提高自我消防安全意识。

2、学习常用消防器材的使用，有备无患：  
意识提升是关键，现场实操是基础。班长信召亮为全员详细讲解消防器材操作方法，通过现场演示，随机抽取班组成员进行实操演练，进一步提升全员应对初期火灾事件的处置能力。

3、参加消防题材绘画与展示，提升消防安全意识：  
为进一步强化员工消防安全意识，加大消防安全的宣传力度，营造人人关注、人人参与消防的良好氛围，以“抓消防安全，保高质量发展”主题，积极的进行个人绘画并进行展示，使得“消防安全，人人有责”的观念深入人心。

通过此次活动，不仅让大家更加熟练掌握了消防知识，以及灭火的方法，还进一步增强了大家的安全意识，提升了抵御火灾、应对突发事件和自救自护的能力。  
石化公司动力车间 牛现服

## 仪表提前开“冬”

在冬季，随着温度逐渐降低，当被测介质通过测量管线传送到变送器时，常出现环境温度过低时就会发生冻结、凝固、析出结晶等现象，因环境温度过低而超出所使用仪器的正常工作温度区间，直接影响到仪表测量显示的准确性。而压力、流量、液位、温度等各类仪表，其测量介质多为液体，受低温的影响，更容易造成测量误差，严重时会导致装置波动，甚至停工。仪器仪表的防冻防凝工作就显得尤为重要。

在10月份天气刚开始转冷时我们所有仪表人员就开始了备战冬季防冻防凝的工作，首先我们排查了全厂的调节阀头进水情况，在气温降至0℃以下时对于一些调节阀头内有水将会使调节阀失灵，对已经进水的调节阀我们清理完成后对其进行防雨处理，确保今后不会在进水。

第三阶段就是检查保温情况，对于一些老破旧的保温进行更换，冬季容易冻的重要仪表上铅皮，在保温时必须把电伴热与仪表引压管一起包好，但能把表头及信号线包进去以免损坏仪表或信号线。

第四阶段就是加强岗位巡检，对于各装置的电伴热运行情况要按时巡检，发现损坏的及时维修，保温不合格的及时重新保温，并对电伴热温度及时修正防止电伴热温度过高导致介质挥发造成仪表失灵。

冬季马上要到了我相信在神驰化工仪表人员的加班加点的奋战中一定能保护好自己的仪表不受寒冬的侵袭。  
化工公司动力车间 田希洋



## 选好青春新赛道跑出青春加速度

为不断优化岗位人员编制，细化责任分工，保障装置安全运行，集团人力资源部为重催车间招聘纳士，补充壮大人员梯队建设。新员工的到来虽然为我们补充了新鲜血液，但是他们对自己的岗位安全意识，岗位操作技能却是一片空白，这给车间的安全生产及班组的日常管理带来了不小压力，同时新一代零零后在对待人、事、物的思想认知上与八零后、九零后存在较大差异，不要让我们的新员工成为我们的新员工，让我们的新员工在岗位上展现青春风采，改变过去那种大水漫灌，水过地皮湿，学习效果不够深，达不到岗位要求这一被动局面。在今年八月份，重催车间副主任任海峰带领车间安全文化分委会推出了一项“奔跑吧，青春！”安全文化活动方案，明确班组发展方向，望各位神驰人积极宣传、反馈、带动正能量。

活动方案一下发立即在重催车间的各个班组，迅速吹响了青春向上集结号，各个班面对新员工，新方案，在第一时间召开了“新员工培训”座谈会，班组长们细致解读了“奔跑吧，青春”活动方案，选出新员工导师，要求导师们下足功夫，做实做细各项行动项，帮助新员工尽快成长。

凡事预则立，不预则废，角色转变，学习方式也要改变。新员工面对从学校单纯理论学习到岗位理论实践双管齐下的学习方式，笔试教育下形成的那种填鸭式，临阵磨枪，抱佛脚的学习方法早已不适用，为此导师根据员工自身情况制定学习计划，一份切实可行的学习计划助力新员工事半功倍。

纸上得来终觉浅，须知此事要躬行，生产装置更重于员工的操作技能，班组日常带班作业活动，事前做好风险研判，专人跟班，手指口述后再进行上手操作，从而达到在实践中学习，在实践中不断积累经验。

正向的激励与考核让新员工干劲十足，各个工艺班组通过阶段测评，采用理论加现场的考核方式来检验员工学习效果，每月对新员工的学习工作表现进行总结评估，对达标者，班组采取正向激励，对未达标者，班组长悉心指导与鼓励，从而让员工始终保持积极向上的进取心。

成功没有捷径，唯有不懈奋斗，新岗位，新起点，愿每位新员工都能在自己的岗位上奋发图强，锐意进取，跑出属于自己的青春加速度！  
化工公司重催车间 马超

## 微访谈纪实

火与我们的生活息息相关，它给我们带来光明和温暖，但是，如果我们缺少对火的警惕，它就会不断扩散，吞噬人的生命。俗话说：“水火无情、火善用则为福，不善用则为祸”。2022年的消防宣传月已过去，在11月份发生多起火灾事故，特别是河南安阳“11.21”特大火灾事故，火灾造成38人死亡，这是一个令人触目惊心的数据，有多少家庭分离破碎，孩子失去了母亲，母亲失去了儿女，是什么原因造成了这起令人惨剧？这值得我们深刻反思。我们也对11月多起火灾事故进行警示教育学习，这多起事故给我们敲响警钟。今天仓储微访谈的话题将以基层各个岗位员工的视角来讲述自己对于这几起火灾事故给我们的启发。

储区外操（背景装置区）  
作为一位储区操作工，我们仓储储运的介质都是易燃易爆，有任何一点疏忽都有可能造成火灾事故。通过学习了这几起火灾事故，给我们的启发是：我们储区都是重大危险源，根据储运三要素，我们储区存在可燃物、助燃物，我们要杜绝火灾事故，就要在消除点火源下功夫，除了我们的安全硬件配置，我们更要时刻保持警惕性，认真巡检，用我们的责任心不放过任何一个细小的隐患并及时整改，将隐患消除在萌芽状态。还我们一个安全的工作环境。

装卸人员（背景装卸区）  
作为装卸操作人员，我深知自己责任重大，现场有一点疏忽，产生微小的静电就可能造成火灾爆炸事故。在装卸前，我们对对照检查表一项一项梳理确认安全措施到位，应急处置到位、八项锁投到安全、人员无异常情况等，方可装卸作业。在装卸过程中，坚守岗位，仔细巡检，再三确认。装卸完成后，现场确认无任何隐患方可离开。安全不是一句口号，安全是我们大家用行动实实在在干出来的。

电工（背景配电室）  
安全生产不是一句口号，这几起火灾事故再一次提醒我们安全生产责任重大。电气火灾的主要原因有：电气短路、超负荷用电、漏电、线路接触不良等，这就要求我们厂区内的电气设施要由我们专业电工安装，严禁私接电源，超负荷使用；严格按照操作规程操作，定期检查电气线路，配电设施等是否正常，对到达使用年限，发生老化的线路设施及时更换，对发现的隐患及时分析原因从根源上消除隐患，做好电气预防性维修工作，将安全生产关口前移，牢牢守住安全红线底线。

最后感谢各位同事接受我们的访谈。火灾无情、人命无情，安全工作落实就是我们对所有人最大的情。通过这次访谈，我们也感受到我们的员工对安全工作重视与热情，希望我们在接下来的日子里继续用我们的热情与责任心共筑我们的安全大堤。同时也感谢大家的观看，我们下期再见！  
仓储公司运维中心 李亮

仓储公司运维中心 李亮



仓储公司运维中心 李亮